

Uzticami un kvalitatīvi piegādātāji, apakšuzņēmēji un pakalpojumu sniedzēji (turpmāk tekstā "Partneri") ir ļoti svarīga YIT darbības sastāvdaļa. Mēs uzņēmumā YIT esam apņēmušies īstenot uzņēmējdarbību atbildīgi ikvienā aspektā, un to pašu mēs sagaidām no saviem partneriem. Šī ētikas kodeksa pamatā ir YIT vērtības un darbības principi, ar kuriem varat iepazīties tiešsaistē, dodoties uz <https://www.yitgroup.com/en/corporate-governance/operating-principles-and-control-systems>.

Mēs sagaidām, ka partneri ievēros tādus pašus principus ikvienā darbībā un nodrošinās, lai šos principus ievērotu arī partneru apakšuzņēmēji.

1 Likumu ievērošana

Partneriem ir jāievēro visi piemērojami nacionālie un starptautiskie tiesību akti. Ja šajā dokumentā aprakstītie darbības principi neiekļaujas normatīvajos aktos noteiktajās prasībās, piegādātājam ir jāievēro šajā ētikas kodeksā aprakstītās prasības.

2 Ētika

2.1. Korupcija un kukuļošana

Mēs nekādā gadījumā neakceptēsim tādas partneru politikas, kas atbalsta piespiešanu, kukuļošana un korupciju. Partneri un to darbinieki nedrīkst pieņemt vai dot kukuļus, lai paturētu vai sasniegtu biznesa priekšrocības vai citus labumus.

Partneri YIT darbiniekiem nedrīkst piedāvāt ceļojumus, vizītes uz ražotni, sociālos pasākumus, dāvanas vai citus labumus, kas nav pamatoti un tieši saistīti ar darbu un kas var neatbilstoši ietekmēt šādas darbības attiecības. YIT darbinieki visos gadījumos paši apmaksā savas ceļojumu un uzturēšanās izmaksas.

2.2. Interesu konflikti

Partneriem ir jāizvairās no situācijām, kas var radīt finanšu vai citu interešu konfliktu, kas ir saistīts ar YIT vai tā darbiniekiem.

2.3. Godīga konkurence

Partneri sacenšas atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem, kas regulē konkurenci, un partneri nedrīkst ierobežot savā jomā pastāvošo konkurenci. Partneriem ir atbilstošas darbības vadlīnijas un procedūras, kas ļauj vadībai vai darbiniekiem neiesaistīties darbībās, kas vērstas pret konkurenci.

2.4. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana un sankciju ievērošana

Partneri darbojas saskaņā ar tiesību aktiem, kas regulē noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, kā arī tādos gadījumos piemērojamās sankcijas.

2.5. Konfidencialitātes un personas datu aizsardzības regulējums

Partneriem ir jāievēro datu aizsardzību regulējošie tiesību akti. Partneriem ir jāievēro datu konfidencialitāte, un darbību attiecību gaitā iegūtos datus nedrīkst izpaust trešajām pusēm.

3 Darbinieki un cilvēktiesības

YIT ievēro Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un ILO astoņās pamatkonvencijās aprakstītās pamattiesības. Partneri ievēro tādas pašas tiesības. Partneri ievēro šādus principus:

3.1. Biedrošanās brīvība

Partneru darbiniekiem ir biedrošanās brīvība, tiesības izveidot un apvienoties arodbiedrībās, lai pasargātu savas intereses, un tiesības uz koplīgumiem.

3.2. Diskriminācijas nepieļaušana

Visiem darbiniekiem ir vienādas tiesības un iespējas. Partneri nedrīkst pieļaut tiešu un netiešu verbālu un fizisku diskrimināciju. Uzmākšanās, aizskaršana un draudēšana darba vietā ir aizliegta.

3.3. Prasības par darba laiku, algām un darba līgumiem

Darbiniekiem ir zināms sava darba saturs un noteikumi, un pirms darba attiecību uzsākšanas viņiem tika izsniegts rakstisks darba līgums viņiem saprotamā valodā.

Partneris maksā darbiniekiem vismaz minimālo algu atbilstoši piemērojamajam likumam vai koplīgumam, un vienlaikus tiek nodrošināti tādi obligātie maksājumi kā sociālās iemaksas. Rezumējot teikto, mēs mudinām savus partnerus darbiniekiem maksāt dzīves līmenim atbilstošu algu.

Darba laikam ir jāatbilst piemērojamajam likumam, koplīgumam vai ILO konvencijām. Darbinieks nodrošina, lai darbiniekiem būtu pietiekams atpūtas laiks un pārtraukumi, kā arī ikgadējais atvaļinājums, darbnespējas atvaļinājums un bērnu kopšanas atvaļinājums atbilstoši piemērojamajam likumam. Partneri uztur saprotamu uzskaiti par darbinieku darba stundām un algām.

Partnerim ir arī jāievēro attiecīgas darbības saistībā ar darba atļaujām un prasības par darbinieku kvalifikāciju.

3.4 Bērnu un piespiedu darbs

Partneri nedrīkst nodarbināt bērnus, kas jaunāki par 15 gadiem. Ja vietējais likums nosaka augstāku nodarbinātības vecuma sliekšni, ir jāievēro šādi vietējie tiesību akti. Jaunieši vecumā no 15 līdz 17 gadiem nedrīkst veikt darbu, kas var nelabvēlīgi ietekmēt viņu veselību, drošību un citu attīstību.

Partneri nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Darbiniekiem tiek dota iespēja saprātīgā laika posmā pirms aiziešanas no darba iesniegt atlūgumu. Partneri nedrīkst atņemt savu darbinieku personu apliecinošus dokumentus vai darba atļaujas. Partneri nodrošina, lai viņu darbinieki paši nemaksātu komisijas naudu vai citas maksas saistībā ar pieņemšanu darbā.

3.5. Arodveselība un drošība

YIT prioritāte ir ikvienam darbiniekam radīt drošus un veselībai draudzīgus darba apstākļus. Katram darbiniekam ir jāsniedz iespēja iziet pienācīgu apmācību, lai darba pienākumi tiktu veikti droši, un informācija par vispārējām drošības instrukcijām un vadlīnijām. Darbiniekiem dabā ir jāizmanto pienācīgs aizsargaprīkojums. Mēs pieprasām, lai partneri uzturētu drošus un veselīgus darba apstākļus savās ražošanas ēkās un ievērotu iepriekš noteiktās darbības prakses negadījumu novēršanā. Mūsu būvlaukumos partneriem vienmēr jāievēro YIT darba drošības prasības un jāiepazīstas ar objekta darba drošības plānu: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>

Veicot darbu YIT, darbinieki nedrīkst atrasties reibinošu vielu ietekmē.

4 Vide

Mēs uzņēmumā YIT cenšamies pastāvīgi samazināt savas darbības ietekmi uz vidi, piemēram, CO2 emisijas, un mēs to pašu sagaidām no saviem partneriem. Iepirkumu procedūrās mēs dodam priekšroku videi draudzīgiem un energotaupīgiem risinājumiem, ja visas alternatīvas ir vienlīdzīgas.

Partneriem ir jāievēro vides aizsardzību regulējošie likumi, vadlīnijas un instrukcijas, nodrošinot, lai viņiem būtu nepieciešamās atļaujas un viņi izpildītu atļauju nosacījumus. Partneriem materiāli, izejvielas, energoresursi un dabas resursi ir jāizmanto efektīvi. Partneriem ir jācenšas pastāvīgi samazināt un pārraudzīt savu darbību ietekme uz vidi, tostarp viņu darbību radītie atkritumi, vienlaikus arī nodrošinot tādu emisiju pienācīgu novēršanu kā troksnis, vibrācijas un smaka. Partneriem ir jāatjauno un jākompensē ar savu darbību nodarītais kaitējums videi.

5. Pārskatāmība un ziņošanas pienākums

Partneriem un to darbiniekiem ir pienākums ziņot YIT pārstāvim par jebkuriem Piegādātāja ētikas kodeksa pārkāpumiem. YIT ir izveidojis anonīmu trauksmes celšanas kanālu — YIT ētikas kanālu — kuru var izmantot ikviens, lai droši ziņotu par novērotu vai nojaustu pārkāpumu, un, ja tas nepieciešams, darīt to anonīmi. YIT apņemas izmeklēt visus ziņojumus un, ja ziņojums izrādīsies pamatots, veikt nepieciešamās darbības. Mēs pieprasām saviem partneriem iesaistīties izmeklēšanas procesā. Ētikas kanāls ir pieejams tiešsaistē <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Mēs paturam tiesības pieprasīt papildinformāciju, kā arī pārraudzīt un pārbaudīt atbilstību šiem principiem. YIT var arī norīkot ārēju partneri, kas veiks minētos pasākumus. Ja piegādes ķēdē tiek novērota nolaidība, partnerim ir nekavējoties jāziņo YIT. Partneriem ir arī nekavējoties jāinformē YIT par jebkuriem notikumiem, kas var radīt apdraudēt YIT reputāciju vai citādi ietekmēt YIT uzņēmējdarbību. Nepieciešamības gadījumā mēs sniegsim vadlīnijas un palīdzību attiecībā uz tiem jautājumiem, kuros nepieciešami uzlabojumi. Mēs paturam tiesības atcelt iepriekš apstiprinātās prasības vai izbeigt līgumu ar partneri, ja to pieprasa situācija.

6 Spēkā stāšanās

Parakstot līgumu ar YIT, partneris apņemas ievērot šo Piegādātāju ētikas kodeksu, kā arī citas instrukcijas un rīkojumus, kurus YIT izdevis saskaņā ar šiem principiem. Partneri nodrošina, lai šo Piegādātāju ētikas kodeksu ievērotu arī viņu apakšuzņēmēji.