

SIA „YIT LATVIJA” kvalitātes, energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības politika

SIA “YIT LATVIJA” pamatdarbības jomas ir nekustamo īpašumu projektu attīstīšana un ēku būvniecība. Mūsu uzņēmuma filozofija balstās uz priekšnoteikumu, ka kvalitātes, energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības vadībai jābūt nodrošinātai ikvienā būvniecības un pakalpojuma sniegšanas procesā.

SIA “YIT LATVIJA” ir ieviesta un tiek uzturēta integrētā vadības sistēma, kura sevī ietver kvalitātes, energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības prasības. Integrētā vadības sistēma aptver visu būvniecības un pakalpojumu dzīves ciklu, sākot no klientu vēlmju izpratnes, pakalpojuma savlaicīgas un nevainojamas īstenošanas līdz garantijas saistību izpildei.

Mūsu mērķis ir vadīt procesus, nodrošinot kvalitātes, energoefektivitātes, vides un darba drošības saistību izpildi, kā arī nepārtrauktu darbības un vadības sistēmas pilnveidošanu. Mūsu mērķi ir saistoši mūsu partneriem un apakšuzņēmējiem.

SIA „YIT LATVIJA” kvalitātes, arodveselības un darba drošības politika tiek virzīta uz to, lai visādā ziņā apmierinātu savu klientu, ieinteresēto pušu un darbinieku prasības. Mēs apkalpojam savus klientus un palīdzam viņiem gūt panākumus, savlaicīgi piegādājot līguma prasībām atbilstošas kvalitātes produktus un pakalpojumus. Mēs darbiniekiem nodrošinām nozarei atbilstošus darba un arodveselības apstākļus, lai droši veiktu savu darba pienākumu izpildi.

Lai realizētu vides un energopārvaldības politiku, uzņēmums pakārto savu darbību tā, lai visi darbinieki veic savu ieguldījumu vides saudzēšanā un rekultivācijā, novēršot vides piesārņošanu, ekonomiski izmantojot dabas un enerģijas resursus, uzlabojot apkārtējo vidi un energoefektivitāti.

Kvalitātes politikas īstenošanas aspekti:

- Pastāvīgi uzlabot kvalitāti, lai nodrošinātu atbilstību klienta vēlmēm, ievērojot normatīvo aktu un ieinteresēto pušu prasības.
- Piedāvāt jaunus risinājumus, lai īstenotu jaunas klienta vajadzības.
- Kontrolēt procesus, lai nodrošinātu sagaidāmo rezultātu.

Energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības politikas īstenošanas aspekti:

- Pastāvīga integrētās vadības sistēmas pilnveidošana nolūkā panākt uzlabojumus energoefektivitātes, vides, arodveselības un darba drošības snieģumā.
- Ar darbību saistītās ietekmes uz vidi novērtēšana ar mērķi samazināt dabai radīto piesārņojumu.
- Ar darbību saistīto arodveselības un darba drošības risku vadība, darba aizsardzības pasākumu īstenošana tiek īstenota ar mērķi nodrošināt darbinieku arodveselību, iesaistot darbiniekus un to pārstāvjus.
- Efektīvāka būvmateriālu, naftas produktu un elektroenerģijas izmantošana.
- Energoefektīvu ēku projektēšana un būvniecība.
- Izvēloties piegādātājus un iepirkumus, ņemt vērā to energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības snieģumu.
- Energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības programmās paredzēto pasākumu un mērķu īstenošanas pastāvīga uzraudzība.
- Saistošo normatīvo aktu un citu ieinteresēto pušu prasību izpilde.
- Darbinieku izglītošana, informācijas pieejamība, lai katrs apzinātos savu ietekmi un īstenotu šo politiku.

Uzņēmuma integrētā vadības sistēma tiek uzturēta un pilnveidota atbilstoši starptautisko standartu ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 un ISO 50001 prasībām.

Uzņēmuma vadība uzņemas pilnu atbildību, lai kvalitātes, energopārvaldības, vides, arodveselības un darba drošības politika tiktu saprasta un ieviesta visos uzņēmuma līmeņos. Šīs politikas īstenošana un integrētās vadības sistēmas nepārtraukta attīstība ir katra uzņēmuma darbinieka pienākums.